

**ПРИНЯТО:**  
Управляющим советом  
МОБУ «СОШ № 5»  
Протокол № 1  
от 30.08.2022 г.

**ПРИНЯТО**  
Педагогическим советом  
МОБУ «СОШ № 5»  
Протокол № 14  
от 29.08.2022 г.



## **Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об Образовании в Российской Федерации» с изменениями, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013 года «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» с изменениями на 15 ноября 2013 года, приказом Минпросвещения Российской Федерации №438 от 26 августа 2020 года «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» (далее - МОБУ «СОШ № 5», школа) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Данное Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников МОБУ «СОШ № 5» определяет цели и задачи повышения квалификации, виды, сроки и периодичность дополнительного профессионального образования, регламентирует порядок повышения квалификации и прохождения дополнительной профессиональной переподготовки, устанавливает контроль повышения квалификации педагогических работников, гарантии и компенсации, отчетность и документацию.

1.3. При использовании настоящего Положения в МОБУ «СОШ № 5» руководствуются:

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 761н от 26.08.2010 года «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» с изменениями от 31 мая 2011 г., раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 544н от 18.10.2013 года «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 514н от 24.07.2015 года «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог - психолог (психолог в сфере образования)»;
- Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года №237н «Об утверждении профессионального стандарта «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта».

1.4. Данное Положение распространяется на перечень должностей и специальностей, утвержденный директором МОБУ «СОШ № 5», по согласованию с первичной профсоюзной

организацией работников МОБУ «СОШ № 5».

1.5. Необходимость профессиональной переподготовки кадров для собственных нужд и повышения квалификации определяет директор МОБУ «СОШ № 5».

## **2. Цели и задачи повышения квалификации педагогических работников**

2.1. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогами возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательной организации или запроса педагогического работника.

### 2.2. Задачами повышения квалификации являются:

- развитие управленческих умений;
- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования педагогических работников;
- максимальное удовлетворение запросов педагогических работников на курсовую переподготовку;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации в соответствии с Положением об аттестации педагогических работников МОБУ «СОШ № 5» и внедрение инноваций в образовательную деятельность;
- апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам;
- подготовка публикаций;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических работников;
- организация мониторинга профессионального роста педагогических работников.

2.3. Повышение квалификации педагогических работников МОБУ «СОШ № 5» способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов педагогических работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации образовательной деятельности в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала педагогических работников.

## **3. Виды дополнительного профессионального образования**

3.1. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- программ повышения квалификации;
- программ профессиональной переподготовки.

3.2. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

3.3. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

3.4. В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

3.5. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочное обучение (до 72 часов) для обновления теоретических и практических знаний в рамках специфики должностных функций и обязанностей;
- тематические и проблемные семинары (от 72 часов до 100 часов) по технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне

отрасли, региона, образовательной организации;

- длительное (свыше 100 часов) обучение для углубленного изучения актуальных проблем в сфере отрасли «Образование» и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

3.6. Под профессиональной переподготовкой (от 250 часов) понимается получение педагогическими работниками МОБУ «СОШ № 5» дополнительных знаний, навыков, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

3.7. В структуре программы профессиональной переподготовки должны быть представлены:

- характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;
- характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

3.8. Профессиональная переподготовка педагогических работников школы осуществляется только образовательными организациями повышения квалификации и соответствующими подразделениями организаций высшего и среднего профессионального образования.

3.9. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации директором МОБУ «СОШ № 5» являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;
- вызов на учебную сессию обучающей организацией;
- заявление педагога.

#### **4. Организация и порядок работы по повышению квалификации**

4.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

4.2. Периодичность прохождения педагогическими работниками повышения квалификации устанавливается администрацией МОБУ «СОШ № 5», но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности.

4.3. Администрация МОБУ «СОШ № 5» в лице заместителя директора по учебно-воспитательной работе:

- доводит до сведения педагогического работника перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагогического работника и проблемы МОБУ «СОШ № 5»;
- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогическим работником и использование им в работе с обучающимися полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

4.4. Педагогический работник:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;
- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации МОБУ «СОШ № 5»;
- своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении учебных программ.

4.5. Нормативный полный срок обучения по всем программам повышения квалификации от 16 до 120 часов, во всех формах (очной, очно-заочной, накопительной системах повышения квалификации), программ профессиональной переподготовки – от 250 часов.

4.6. Плановое повышение квалификации считается пройденным, если педагогический работник успешно освоил программу курсов повышения квалификации и подтвердил результаты обучения итоговыми документами об усвоении учебных программ.

4.7. Копии документов, выданных учреждениями, реализующими программы

дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются заместителю директора по учебной учебно-воспитательной работе и специалисту по кадрам.

4.8. Педагогические работники МОБУ «СОШ № 5», прошедшие курсовую переподготовку могут привлекаться к проведению методических мероприятий на уровне МОБУ «СОШ № 5».

4.9. Педагогические работники имеют право самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

4.10. Повышение квалификации также может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогическим работником МОБУ «СОШ № 5» сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.11. Одной из форм повышения квалификации является самообразование на основе индивидуальных планов по самообразованию (индивидуального образовательного маршрута педагога).

4.12. В течение года руководители методического объединения осуществляет контроль наличия и реализации планов по самообразованию (индивидуального образовательного маршрута педагога). К концу учебного года педагогические работники составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

4.13. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заместители директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе, методист наблюдают за работой лучших педагогов и организуют работу по изучению передового педагогического опыта. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений МОБУ «СОШ № 5».

4.14. Заместитель директора по учебной учебно-воспитательной работе включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне МОБУ «СОШ № 5» и способствует пропаганде представленного опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

## **5. Порядок прохождения и гарантии**

5.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

5.2. При направлении педагогического работника МОБУ «СОШ № 5» для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

5.3. Педагогическим работникам МОБУ «СОШ № 5», направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.167 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.4. Согласно ст.47 п.5.2 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник имеет право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

5.5. Педагогический работник МОБУ «СОШ № 5» имеет право пройти дополнительную профессиональную переподготовку за счёт собственных средств или за счёт направляющей стороны.

## **6. Отчётность о повышении квалификации**

6.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне МОБУ «СОШ № 5», предоставляют документы государственного образца:

- диплом о профессиональной переподготовке - для лиц, прошедших обучение по программе профессиональной переподготовки в объеме от 250 часов;
- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;
- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в

объеме от 72 до 100 часов;

- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов.

6.2. Результаты работы во временных творческих занятиях внутри МОБУ «СОШ № 5», педагогических советах, методических объединениях, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).

## **7. Документация**

7.1. В МОБУ «СОШ № 5» ведется следующая документация по повышению квалификации:

- план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на текущий учебный год;
- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (в личных делах работников);
- база данных о работниках школы, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Данное Положение принимается на неопределенный срок.

8.2. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

*Согласовано с Профсоюзным комитетом*

*Протокол от 30.08.2022 г. № 3*